

## Das Collano Führungsleitbild

Die unverwechselbare und einmalige Kultur eines Unternehmens ist Grundlage jedes erfolgreichen unternehmerischen Handelns. Unternehmenskultur will bewusst und aktiv gestaltet werden, soll sie mit den Grundsätzen und angestrebten Zielen des Unternehmens übereinstimmen und damit Früchte tragen. Werte, Haltung, Stil und Leistung des Unternehmens haben ihren Ursprung in den Menschen, die führen, und in der Art, wie sie führen.

Wir haben bei Collano klare Vorstellungen darüber, wie wir führen wollen. Das vorliegende Leitbild ist Ergebnis einer intensiven Auseinandersetzung mit unseren Überzeugungen, Wertvorstellungen, Zielen und Wünschen.

Unser Führungsleitbild verlangt darum von jedem, dass er sich mit ihm auseinandersetzt; dass er sich immer wieder von neuem darüber klar wird, was es für ihn und sein tägliches Wirken bedeutet. Nur so können wir unsere Grundhaltung leben, vorleben und entwickeln. Das gilt ganz besonders für leitende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Geben Sie den neun Kernsätzen Ihr persönliches Gepräge. Erörtern Sie Ihre Gedanken dazu mit Ihrer Vorgesetzten oder Ihrem Vorgesetzten und Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Geben Sie Ihrer Haltung lebendigen Ausdruck! Handeln Sie getreu so, wie Sie auch denken.



Gerry Leumann

## Führen heisst echt sein

Führer sind Menschen mit Stärken, Schwächen, Fähigkeiten, Hoffnungen, Träumen und Gefühlen. Ein offener und ehrlicher Umgang mit allen Seiten seiner eigenen Persönlichkeit macht einen Vorgesetzten menschlich, berechenbar und verlässlich. Er schafft Sicherheit und Vertrauen.

Kommunikationsbereitschaft, Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie die Fähigkeit, Emotionen zu zeigen und in die Führungsarbeit einzubeziehen, zeichnen eine echte Führungspersönlichkeit aus.

## Führen heisst Werte vorleben

Die Führungskräfte sind die Gestalter der Unternehmenskultur. Sie richten ihre ganze Tätigkeit nach den Grundwerten des Unternehmens aus und leben diese den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vor. Die unternehmerischen Grundwerte geben der Tätigkeit jedes Mitarbeiters Sinn und vermitteln die Sicherheit, die unternehmer-isches Denken und Handeln ermöglicht.

## Führen heisst Freiräume schaffen

Führung ermöglicht und unterstützt die volle Entfaltung der Fähigkeiten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie gewährt den Freiraum für eigenständiges Handeln. Sie schafft bewusst Voraussetzungen für Spontaneität und Experimentier-geist. Grundlagen dazu sind: Das Vertrauen zwischen Vorgesetztem und Mitarbeiter und eine angstfreie Umgebung. Freiraum für Selbständigkeit heisst auch, Risiken eingehen und Fehler als Lernschritte akzeptieren.

## Führen heisst intuitiv handeln

Führen heisst dazu stehen, dass es keine absolute Sicherheit gibt und Entscheide letztlich intuitiv gefällt werden. Verantwortungsvolles, spontanes Handeln ist deshalb dem Absichern durch lange Analysen vorzuziehen. Entscheide schaffen Klarheit und mobilisieren Energie für die Ausführung.

Um die Akzeptanz der Lösung sicherzustellen und Widerstände bei der Realisierung zu vermeiden, sollen die Ausführenden am Entscheidungsprozess teilnehmen.

## Führen heisst offen kommunizieren

Kommunikation ist die Grundlage der Führung. Ein offener, partnerschaftlicher und formloser Umgang zwischen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aller Stufen schafft ein fruchtbares und vertrauensvolles Klima, das den Zusammenhalt und die Entfaltung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert.

Die starke Dezentralisierung von Aufgaben und Verantwortung und die weitgehende Autonomie der einzelnen Bereiche erfordern, dass der gegenseitigen Information besondere Beachtung geschenkt wird.

## Führen heisst beweglich bleiben

Die Organisationsstruktur soll einfach, transparent und übersichtlich sein. Strukturen sind nützlich, solange sie Klarheit schaffen und unterstützend wirken. Sie müssen, wenn sie den Freiraum und die Kreativität einschränken und effiziente Arbeit behindern, oder wenn sich Kundenbedürfnisse und Marktbedingungen verändern, schnell angepasst werden.

## Führen heisst lernen und lernen lassen

Der Arbeitsplatz ist das Lernfeld für Vorgesetzte und Mitarbeiter. In der täglichen Auseinandersetzung mit Problemen und neuen Situationen bieten sich unzählige Lernchancen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lernen durch die Übernahme von anspruchsvollen Aufgaben und Verantwortung, durch gute zwischenmenschliche Kontakte und durch sorgfältige, konstruktive Gespräche mit ihren Vorgesetzten und Kollegen.

## Führen heisst fördern durch fordern

Jeder Mitarbeiter ist zu überdurchschnittlichen Leistungen fähig. Voraussetzung dazu sind individuell vereinbarte Ziele, die den Fähigkeiten und dem Leistungspotential der Mitarbeiterin und des Mitarbeiters angepasst sind.

Forderung motiviert, wenn die Randbedingungen stimmen. Dazu gehört ein genügend grosser und genau definierter Spielraum und die ständig spürbare Unterstützung durch den Vorgesetzten durch gezielte Weiterbildung, Beratung und Betreuung.

## Führen heisst Gemeinschaft schaffen

Ein Unternehmen ist eine Kulturgemeinschaft. Ihre Stärke entsteht aus der hohen Identifikation aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den Werten und Zielen des Unternehmens. Führen heisst diese Gemeinschaft bewusst pflegen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten ihren Beitrag zur Gemeinschaft durch einen ausgeprägten Willen zur Zusammenarbeit und ein hohes Mass an Verständnis, Toleranz und gegenseitiger Achtung.